

# 河北鹤煌网业股份有限公司

## 2023年度社会责任

### 鹤煌治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。公司自成立以来，始终把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权力制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

### 二、 公司发展

2023年，公司围绕改革、创新主题，深入贯彻落实科学发展观，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速增长。2023年公司实现营业收入12000万元，公司利润总额39万元，纳税884万元。

### 三、 产品管理

公司一贯秉承“以质量保生存，以质量树品牌，以质量求效益，以质量促发展”的质量方针。视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。公司五个型号的产品先后被国家科技部评定为国家重点新产品，获得了14项专利，并参与制定了4项国家标准。公司被认定为河北省高新技术企业、河北省制造业单项冠军企业、河北省企业技术中心、河北省科技小巨人企业，河北省专精特新中小企、河北省县域特色产业集群“领跑者”企业、国家级“专精特新”小巨人企业等；公司“鹤煌”牌商标及系列产品被评定为“河北省著名商标”、“河北省名牌产品”。

#### 四、 人才培养

公司深入推进“人才兴企”战略。自 2018 年开始，鹤煌先后高薪聘请了拥有丰富外企经验的专业技术人才董克清、德国籍高级工程师 RALF UWE SCHYMURA（拉尔夫）和 MO FENG(莫峰)先生、英国籍 MICHAEL ANTHONY MILLINGTON（麦克）先生分别担任我公司技术研发中心领头人。他们与骨干人员张成、张峰、靳顺涛等组建了技术研发支撑团队，破解了多项国内高端造纸网技术难题，RALF UWE SCHYMURA（拉尔夫）为此荣获 2022 年度燕赵友谊奖。公司组织实施各类在岗培训 400 余人次。并鼓励职工走自学成才之路，目前 已有多名职工取得大、中专毕业证书，并且大胆使用人才。近年来，已有 10 余 名人员走上中层管理岗位，20 余名走上技术管理岗位。这些工作的开展，为公司的发展增添了活力。员工是企业最大的财富，员工在目前社会条件下过得很艰辛，公司从关心和 保护员工的根本利益出发从严管理，同时在日常工作中又非常重视关心员工生活 和思想。在端午、中秋等中国传统节假日为员工发放福利和节日津贴，每年春节，公司领导层都会对全体员工进行慰问。

#### 五、 环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环保 保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。首先，公司在各 部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境意识。其次，将环境管理指标落实到 产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任 制，形成管理网络，及时通报各部门产排污情况，做到责任到 位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，推进节约型社会建设，公司积极引入财务电算化、内部网等现代信息技术手段，不断完善 OA 办系 统，实现办公无纸化，不仅节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，而且也减少用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用，积极推进节约型社会建设。

#### 六、 节约能源资源

鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业。2023年生产系统围绕“节能降本、增产增效”主题征集合理化建议，充分提高了能源和机物料的综合利用率，通过对包括设备、管道线路、废旧设备及设施、机物料材质、废旧能源等提出革新改良的合理化建议来减少水电气能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排、增产增效。

## 七、 社会责任

公司主动承担员工发展责任，包括企业对员工的归属责任、增加员工的薪酬福利、提高员工的幸福指数、培养员工的技术能力等：

2023年3月8日公司组织开展“欢庆妇女节”文艺活动，丰富广大女职工的业余文化生活，关爱公司广大女职工的身心健康；

2023年6月，安全活动月联合管委会主管部门进行消防实战演练，提高员工消防意识；

2023年11月，积极响应街道号召，倡导员工参加社区除雪活动，让员工关注社会公益活动，较好地完成员工发展的社会责任。实研发队伍，让企业一次次突破研发瓶颈。